

Rapport fra prosjektgruppa etter fase 1

Del 2 - Konsultasjoner og leveranser

Dato: mai 2026

Dette dokumentet inneholder status for leveransene og oversikt over konsultasjoner. Anbefalinger og veivalg finner dere i del 1 og utdrag fra konsultasjonene i del 3.

Innholdsfortegnelse

1. Status for leveranser
2. Oversikt over konsultasjoner

1. Status for leveranser

Oversikt over hva prosjektgruppa skulle levere i fase 1, hvor langt vi har kommet på hvert punkt, og hva som følges opp i fase 2.

Leveranse	Status	Oppfølging
Evaluere dagens strategi	Ferdig. Foretatt hovedsakelig i forms sendt til både lokallag, styre og ansatte, og resultatene ble gått gjennom på alle fysiske samlinger.	Se på med jevne mellomrom for å huske læringen.
Evaluere nå-situasjon	Sendt på mail med oppgave til lokallag. Det ble brukt tid på dette på lokallagssamling og styresamling. Litt stemoderlig behandlet blant ansatte, så må følges opp.	Vi lager forms og sender til ansatte.
Hvor vi skal	Diskusjon på samtlige heldagssesjoner. Den overordnede diskusjonen er fullført.	Vi kommer til å komme tilbake til dette i mye av det vi gjør.
Evt visjon og formål	Styret ønsker at vi beholder dagens visjon og formål. Det er behov for å utdype hva vi vil legge i «global ulikhet» for perioden som ligger foran.	Vi diskuterer begrepet «global ulikhet» for å sikre felles forståelse.
Hovedmål	Diskutert på samtlige heldagssamlinger. Vi har ikke kommet med et forslag, slik først indikert. Den opprinnelige planen var å definere hovedmål før vi jobber videre med elementene under.	Prosjektgruppa ønsker å jobbe videre med hva vi vil for strategiperioden for så å definere det endelige hovedmålene senere i prosessen.
Forandringsmodell	Diskutert helt eksplisitt på samling for ansatte, og indirekte med lokallag og styret.	Dette må vi jobbe videre med. Inkludert lande hvordan den skal komme til syne og hvor.
Evt vår egenverdi/merverdi	Vi har kommet inn på denne i diskusjonene om nåsituasjonen, men ikke hatt dedikerte diskusjoner.	Følges opp i interessentsamtalene for å avdekke andres tanker om dette. Må jobbe videre med

		hva vi mener er vår egenverdi.
Evt delmål	Ikke jobbet eksplisitt med. Men det har kommet frem mye i diskusjonene om hva vi vil få til i perioden som kan feede inn her.	Jobbe videre med.
Innhente innsikt fra eksterne	Så vidt kommet i gang. Definert utkast til spørsmål og liste over aktører. Sendt en henvendelse, ingen samtaler holdt ennå.	Følge opp den vi har henvendt oss til, teste, og revidere spørsmål, så følge opp med flere.
Planhierarki	Vedtatt	Presenteres og brukes

2. Oversikt over konsultasjoner

Møter, samlinger og undersøkelser gjennomført med lokallag, styret, ledergruppen og ansatte i perioden september 2025 – april 2026. Medlemmene er ikke konsultert ennå – vi vurderer en bred innspillsrunde.

Dato	Hva	Hvem	Agenda
11.09.2025	Personalsamling	Ansatte	Hva er strategi, nåsituasjonen
08.11.2025	Landsmøte		Kort intro om strategi
11.12.2025	LG-møte	LG	
07.01.2026	LG-møte	LG	
Jan–mars 2026	Evaluering av FIVHs nåværende strategi (spørreskjema på forms)	Ansatte, Lokallag, Styret	
29.01.2026	Kick-off/heldagsmøte	Ansatte	Evaluering dagens strategi, hvor skal vi, forandringsmodell, hovedmål
05.02.2026	Styremøte	Styret	Prosess og innhold
16.01.2026	Mail med spørsmål til diskusjon	Lokallag	Nåsituasjonen
04.03.2026	LG-møte	LG	Planhierarki
08.03.2026	Lokallagsamling	Lokallag	Nåsituasjonen, hvor skal vi, hvordan kommer vi dit
16.03.2026	Spørreundersøkelse om begrepet «folkebevegelse»	Ansatte	Avklare hva som ligger bak bruken folkebevegelse
20.03.2026	Styreseminar		Evaluering dagens strategi, nåsituasjonen, hvor skal vi, hvordan kommer vi dit
26.03.2026	Diskusjon om global ulikhet	Fagavdelingen	Global ulikhet
08.04.2026	Diskusjons-LG	LG	

Prosjektgruppas møter og aktiviteter er ikke med i oversikten.

Per nå har vi ikke hatt noen konsultasjoner for medlemmene. Vi har planlagt å ha en medlemsundersøkelse for deler av medlemsmassen for å sikre innsikt (typ hva slags aktiviteter det er grunnlag for å legge opp til), men vi må diskutere om vi skal ha en mer eksplisitt innspillsrunde for medlemmene, f.eks via nyhetsbrev e.l.